



大分大学教員のための
**ファカルティ
ディベロップメント
プログラムガイド**

2022

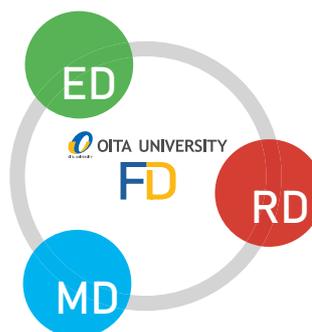
本ガイドは、2022年度に大分大学の全学の教員を対象に開催予定のFD（ファカルティ・ディベロップメント）プログラムをまとめたものです。本ガイドでは、FDを各教員個人および教授団の①教育、②研究、③マネジメント（管理運営）の3つの能力カテゴリーの開発として捉え、整理しています。

教育能力
開発プログラム

授業設計やアクティブラーニングの導入、LMSやポートフォリオの活用や多様な学生の理解など、教育改善のための能力開発プログラムです。

マネジメント能力
開発プログラム

心や体の健康やダイバーシティに関する理解、情報セキュリティ、各種コンプライアンスなど、個人や組織運営の管理能力を開発するためのプログラムです。


研究能力
開発プログラム

学術情報の発信方法や研究倫理、研究のための外部資金獲得など、研究に必要な能力開発のためのプログラムです。


大分大学教員の皆様へ

学長 北野 正剛

本学は、その使命を、大学憲章（基本理念）において「人間と社会と自然に関する教育と研究を通じて、豊かな創造性、社会性及び人間性を備えた人材を育成するとともに、地域の発展ひいては国際社会の平和と発展に貢献し、人類福祉の向上と文化の創造に寄与する」と位置付けています。その達成のために、本学教員の教育や研究、マネジメントに関する能力を高めるためのFDについて積極的に取り組んでおり、全教員が何らかのFDに毎年度参加することを強く勧めています。本プログラムガイドに掲載されている研修・能力開発プログラムは、本学の全教員を対象として設計されていますので、新任教員はもとより、多くの教員の皆様が必要に応じてご活用いただくことを期待します。

ED Educational Development
教育能力
開発プログラム

3 **授業デザインの基礎 WS**
 （新任教員研修会）

日程	11月
募集人数	20名以内
主催	おおいた地域連携プラットフォーム
所要時間	770分

授業の適切な目標設定や成績評価、シラバス作成、学生参加型の活動の導入を行うことができるようになることをめざします。

※学外での1泊2日の宿泊型研修を予定。

6 **障がい学生への対応**

日程	年1回[予定]
募集人数	40名程度 学内者限定
主催	学生支援部
所要時間	90分

視覚や聴覚、発達の障がいや肢体不自由などさまざまな障がいを抱える学生に対して、修学機会を確保し、合理的配慮をすることができるようになることをめざします。

1 **教員相互の授業参観・授業検討会**
目 挾

日程	4-7月・10-1月
対象	授業担当教員 学内者限定
主催	教育マネジメント機構 教学マネジメント室
所要時間	100分程度

他の教員の授業参観と、授業終了後に授業者と参観者で行う授業検討会を通じて、授業設計や教授法、教材等を改善するための示唆を得ることを目的としています。

4 **アクティブ・ラーニングワークショップ**

日程	12月他
募集人数	30名程度
主催	教育マネジメント機構 教学マネジメント室
所要時間	90分程度

本学で取り組んでいるアクティブ・ラーニングのガイドラインを紹介し、授業でいくつかのアクティブ・ラーニングの手法を用いることができるようになることをめざします。

7 **学生参加型FD・SD**
 きっちよむフォーラム

日程	11月
対象	教職員・学生 学内者限定
主催	教育マネジメント機構 教学マネジメント室
所要時間	90分

学生と教職員が大学の教育や授業について議論し、多くの学生の声を集めて、教育改善を図る取組につなげることをめざします。

2 **ティーチングポートフォリオチャート作成 WS**
目 録

日程	7月
募集人数	10名程度
主催	教育マネジメント機構 教学マネジメント室
所要時間	240分程度

自己の教育について省察し、エビデンスによる裏付けを加えた教育実践の記録を作成できるようになることをめざして、TPチャートを作成します。

5 **大分合同FD・SDフォーラム**

日程	2月[未定]
主催	おおいた地域連携プラットフォーム
場所	未定
所要時間	210分[予定]

県内の大学等学術機関でFD・SDの取組を連携・協力して教育レベルを向上させ、地域の教育・研究の充実発展を図るとともに、活力ある地域を創生することを目的とします。

RD Research Development

研究能力 開発プログラム

3 大学関係者が知っておくべき 産学官連携のためのルール

日程	通年
募集人数	若干名
主催	研究マネジメント機構
所要時間	30分×15回 (moodle)

産学連携で研究を行う際に意識しておくべきルールを説明する。具体的には、インシデントを共有化し、法令を意識すること、必要な契約を結ぶこと、学内規則を守ることの重要性を学習する。

MD Management Development

マネジメント能力 開発プログラム

3 コンプライアンス教育(研修)

日程	8-9月 [未定]
対象	大学の公的研究費の運営管理に関わる全ての者 学内者限定
主催	研究推進課
所要時間	100分程度

外部講師による研究費不正事例等の紹介、本学担当者から物品購入管理等について説明します。受講後に、アンケート調査を実施し、研修会内容理解度テストを行います。

6 ダイバーシティ シンポジウム

日程	年1回程度
募集人数	150名程度
主催	おおいた連携ダイバーシティ推進会議
所要時間	160分 (オンライン)

ダイバーシティへの理解を深めるため、講師を招き、シンポジウムを開催します。講師の先生方の経験や企業等での取組みが紹介されます。

1 科研費公募説明会

日程	7月頃から随時 [開催形式未定]
募集人数	100名 学内者限定
主催	研究マネジメント機構
所要時間	80分

応募内容の変更点と調書作成の留意点を説明します。採択に目指して一緒に頑張りましょう。

2 スキルアップセミナー

日程	年1回程度
募集人数	30名程度
主催	おおいた連携ダイバーシティ推進会議
所要時間	90分 (オンライン)

地域の研究者・技術者として働く女性を中心に、英語セミナーや科研費獲得セミナーなどを実施し、より多くの女性研究者が繰り返し勉強できる機会を設けます。

1 新任教員研修

日程	4月 [予定]
対象	昨年4月2日～本年4月1日に採用された教員 学内者限定
主催	総務部人事課
所要時間	240分

新たに本学に採用された教員が本学の現状及び将来像等を認識し、教員としての役割及び責任についての意識を向上させることを目的として実施します。

2 ハラスメント防止教育講演会

日程	6月下旬 [予定]
対象	教職員・学生 学内者限定
主催	ハラスメント防止委員会 (総務部人事課)
所要時間	90分

学生及び教職員に対して、ハラスメントに対する理解を深め、ハラスメントによる人権侵害を防止することを目的に実施します。

4 メンタルヘルス講演会

日程	12月 [予定]
対象	教職員 学内者限定
主催	メンタルヘルス専門委員会 保健管理センター 教育マネジメント機構学術マネジメント室
所要時間	90分

ストレスやその原因となるストレスナーについて理解を深め、過度なストレスに対処し、こころの健康を保つためのストレスコーピングができるようになることをめざします。

5 e-learning による 情報セキュリティ研修

日程	年1回
対象	教職員
主催	学術情報拠点
所要時間	30分程度

全教職員を対象に、情報セキュリティに関する知識の共有、インシデント対応能力の更なる向上を目的とした e-learning 研修を実施します。

7 おおいた女性人財育成 プログラム

日程	年8回程度
募集人数	30名程度
主催	おおいた連携ダイバーシティ推進会議
所要時間	90分 (オンライン)

やる気と能力を高めたいと考えている研究者・技術者の女性を中心に、交流や対話・専門的な学修を通じて、知見を磨き、キャリアを向上させるための自信につなげる内容です。

※一部のプログラムについては、以下のアイコン情報を付加しています。

- 目録 目野原キャンパス
- 挟間 キャンパス
- ホルトホール
- 遠隔配信あり



教育マネジメント機構 教学マネジメント室
(学生支援部教育支援課)

〒 870-1192 大分県大分市大字旦野原 700 番地 教養教育棟
[E-mail] kyokikss@oita-u.ac.jp [TEL] 097-554-8509
www.he.oita-u.ac.jp/fdevent/

※ FD プログラムの開催時期や場所等は変更になることがあります。